

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (SILD Lazio Centro)

ID richiesta: **P212CSI****Data scadenza: 30/06/2024**AZIENDA: **LIGURIA OPCO SRL****Dimensione:** media impresa (da 50 a 249 dipendenti)**Settore di attività:** Alberghi**Cod.ATECO:** 55.10.00**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 5**Qualifica professionale:** Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate CP Istat 2011 **8.4.3.1.0****Mansioni:** LAVAPIATTI - CAMERIERE -RECEPTIONIST**Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)****Iscritti in un CPI della provincia di Roma****REQUISITI****Titolo di studio:** Licenza media (PREFERIBILE)**Lingua:** INGLESE A1 LIVELLO ELEMENTARE PREFERIBILE**CATEGORIA RISERVA:** Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Durata Tempo Determinato: 12 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VIA LIGURIA, 26-36

Zona: 00187 (raggiungibile con i mezzi pubblici)

Alloggio: NO

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **Luca.Coltellacci@whotels.com** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.